

**LLAMADO A CONCURSO
CONTRATACIÓN PROFESIONAL PARA EQUIPO UCO 2095
Universidad de Concepción**

Fecha Publicación: 25 de enero de 2021

El Ministerio de Educación ha adjudicado a la Universidad de Concepción el Proyecto UCO2095 "Fortalecimiento de la política, cultura y prácticas de inclusión y atención a la diversidad en la educación superior de la región del Biobío", iniciativa que busca Promover el fortalecimiento de las políticas, cultura y prácticas de inclusión y atención a la diversidad de las instituciones de educación superior de la región del Biobío y así, transitar a un sistema de educación superior regional más inclusivo.

El Proyecto UCO2095 llama a concurso de antecedentes para la contratación de 3 profesional para formar parte del equipo del proyecto, facilitando la ejecución de todas las acciones y actividades que permitan el cumplimiento oportuno de los compromisos del asumidos con el Ministerio de Educación.

Los cargos y sus respectivos requisitos son:

1. Coordinador Administrativo (1/2 jornada)

NOMBRE DEL CARGO

Coordinador(a) Administrativo(a) del Proyecto.

RELACIÓN DE DEPENDENCIA DIRECTA

El cargo reporta a la Dirección Ejecutiva del Proyecto.

OBJETIVO DEL CARGO

Esta contratación apoyará a la Directora y a la Directora Ejecutiva del Proyecto, en la gestión logística, financiera y administrativa de todas las acciones y actividades que permitan el cumplimiento oportuno de los compromisos del Proyecto.

REQUISITOS DEL CARGO

- ✓ Título profesional del área de la ingeniería, contabilidad o administración.
- ✓ Experiencia profesional mínima de 2 años.
- ✓ Experiencia en gestión y/o administración de proyectos con financiamiento público.

FUNCIONES DEL CARGO

- ✓ Apoyar el establecimiento de estándares para la gestión del proyecto.
- ✓ Documentar los procesos de gestión del proyecto.
- ✓ Analizar la elegibilidad y pertinencia de los gastos de las actividades definidas en el proyecto.
- ✓ Apoyar la confección de las fichas de pertinencia académica de las actividades del proyecto, en colaboración con la Directora Ejecutiva y la UCI.
- ✓ Apoyar la confección anualmente la Lista de Bienes y Servicios del Proyecto, en colaboración con la Directora Ejecutiva.
- ✓ Realizar los procedimientos de adquisición y contrataciones de acuerdo a la normativa propia del proyecto, con apoyo de la Unidad de Coordinación Institucional (UCI).
- ✓ Gestionar la ejecución y el seguimiento presupuestario de los fondos para iniciativas estudiantiles que promuevan la inclusión y atención de la diversidad.
- ✓ Apoyar la implementación de mecanismos de seguimiento y control del presupuesto del proyecto.
- ✓ Apoyar la implementación de mecanismos de seguimiento y control de los hitos y actividades del proyecto
- ✓ Apoyar logísticamente el desarrollo de las actividades del proyecto.

- ✓ Apoyar los procesos de mantención de la información y la documentación que respalde cada una de las actividades académicas y financieras realizadas, velando para que ésta se encuentre organizada y sistematizada, de manera que pueda ser de fácil búsqueda, acceso y revisión.
- ✓ Gestionar con la UCI todos los requerimientos administrativos y financieros que el flujo de los procesos del proyecto así lo amerite.
- ✓ Apoyar todos los requerimientos que presente el proyecto y la institución, relevantes para la ejecución de esta iniciativa.

2. Profesional Terapeuta Ocupacional (Jornada Completa)

NOMBRE DEL CARGO

Profesional Terapeuta Ocupacional

RELACIÓN DE DEPENDENCIA DIRECTA

El cargo reporta a la Directora Ejecutiva del Proyecto

OBJETIVO DEL CARGO

Apoyar transversalmente el área de capacitación docente y prácticas de inclusión y atención a la diversidad relacionadas principalmente con inclusión laboral y centros de prácticas profesionales impactando en el fortalecimiento de la cultura inclusiva y colaborando con la generación de la política.

REQUISITOS DEL CARGO

- ✓ Título profesional de Terapeuta Ocupacional
- ✓ Experiencia profesional mínima de 3 años.
- ✓ Formación y experiencia en inclusión y diversidad idealmente en educación superior.
- ✓ Formación y experiencia en apresto e Inclusión laboral de personas en situación de discapacidad.
- ✓ Experiencia en gestión de redes.
- ✓ Experiencia en capacitaciones y/o docencia en educación superior.

OTROS REQUISITOS DESEABLES

- ✓ Formación y/o experiencia en proyectos o generación de políticas sobre inclusión y diversidad en áreas laborales y recreativas.
- ✓ Participación en proyectos de investigación sobre inclusión y diversidad.
- ✓ Inglés nivel intermedio (lectura)
- ✓ Habilidad para trabajo en equipo e intersectorial

FUNCIONES DEL CARGO

- ✓ Trabajar articuladamente en el diseño y puesta en marcha de prácticas inclusivas con diferentes reparticiones de la Institución.
- ✓ Apoyar el diseño e implementación de cursos masivos sobre inclusión en educación superior.
- ✓ Apoyo en capacitaciones sobre educación superior inclusiva, dirigida a profesionales y académicos de las instituciones participantes.
- ✓ Apoyar en la realización de ajustes razonables para estudiantes universitarios en situación de discapacidad.
- ✓ Orientación y apoyo para la gestión de centros de práctica con accesibilidad para estudiantes en situación de discapacidad.
- ✓ Evaluación y confección de perfiles laborales para estudiantes en situación de discapacidad egresados de la institución.
- ✓ Diseñar e implementar talleres de preparación para el mundo laboral.

- ✓ Crear e implementar red de empleabilidad inclusiva para egresados de la institución.
- ✓ Identificar y difundir perfiles y cargos disponibles en la red de empleabilidad inclusiva.
- ✓ Establecer instancias de monitoreo y evaluación de empleabilidad inclusiva.
- ✓ Colaborar en actividades enfocadas al fortalecimiento de la cultura y política de inclusión en el sistema de educación superior de la región del Biobío.
- ✓ Apoyar la redacción de informes de avance y cierre para el Ministerio de Educación.
- ✓ Apoyar la implementación general del proyecto.

3. Profesional Educador Diferencial (1/2 jornada)

NOMBRE DEL CARGO

Profesional Educador(a) Diferencial

RELACIÓN DE DEPENDENCIA DIRECTA

El cargo reporta a la Directora Ejecutiva del Proyecto

OBJETIVO DEL CARGO

Apoyar transversalmente el área de capacitación docente y prácticas de inclusión y atención a la diversidad impactando en el fortalecimiento de la cultura inclusiva y colaborando con la generación de la política.

REQUISITOS DEL CARGO

- ✓ Título profesional de Educador(a) Diferencial
- ✓ Experiencia profesional mínima de 3 años.
- ✓ Formación y experiencia en inclusión y diversidad en educación superior.
- ✓ Experiencia en capacitaciones y/o docencia en educación superior.

OTROS REQUISITOS DESEABLES

- ✓ Participación en proyectos de investigación sobre inclusión y diversidad.
- ✓ Inglés nivel intermedio (lectura)
- ✓ Habilidad para trabajo en equipo y articulación de redes.

FUNCIONES DEL CARGO

- ✓ Trabajar articuladamente en el diseño y puesta en marcha de prácticas inclusivas con diferentes reparticiones de la Institución.
- ✓ Apoyar el diseño e implementación de cursos masivos sobre inclusión en educación superior.
- ✓ Apoyo en capacitaciones sobre educación superior inclusiva, dirigida a profesionales y académicos de las instituciones participantes.
- ✓ Apoyar en la realización de ajustes razonables para estudiantes universitarios en situación de discapacidad.
- ✓ Apoyo en la creación e implementación de la red de empleabilidad inclusiva para egresados de la institución.
- ✓ Colaborar en actividades enfocadas al fortalecimiento de la cultura y política de inclusión en el sistema de educación superior de la región del Biobío.
- ✓ Apoyar la redacción de informes de avance y cierre para el Ministerio de Educación.
- ✓ Apoyar la implementación general del proyecto

Los antecedentes requeridos para postular son los siguientes:

1. Currículum Vitae actualizado
2. Fotocopia de Título Profesional
3. Carta de motivación.

Aquellos postulantes que presenten alguna situación de discapacidad que impida o dificulte la aplicación de los instrumentos utilizados para la selección de personas deberán informar el tipo y grado de discapacidad e indicar ajustes necesarios con la finalidad de adaptar las medidas pertinentes y garantizar las condiciones adecuadas a todos los postulantes en conformidad a la (Ley 20422/2010, Ley 21015/2017)

Los antecedentes recibidos serán analizados por una Comisión de Selección establecida para estos efectos. La Universidad de Concepción, a través de esta Comisión, se otorga el derecho de declarar desierto o anular el presente concurso.

Fecha límite de postulación y entrega de antecedentes: 28 de febrero de 2021 a las 23:59 Hrs.

Las postulaciones deben ser enviadas al correo inclusion@udec.cl **indicando en el asunto el cargo a postular** a nombre de:

María José Solís G.

Directora Ejecutiva proyecto UCO 2095
Universidad de Concepción, Chile